

DVWO - Internationale Aktivitäten

Europäische Ausrichtung

Die Mitglieder des DVWO fördern die Entwicklung der beruflichen Weiterbildung in Anlehnung an die bildungspolitischen Ziele der Europäischen Kommission: Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit verbunden mit der Förderung der Eigenverantwortlichkeit der Menschen, Entwicklung des Unternehmergeistes, Förderung der Anpassungsfähigkeit der Unternehmen und ihrer Beschäftigten, Förderung der Chancengleichheit von Frauen und Männern. Diese Ziele betreffen grundlegend die Entwicklung der Weiterbildung und die Aufgabenbereiche der Weiterbildenden. Hier wird der Dachverband zu einem zukunftsorientierten Fortschritt im Interesse seiner Mitglieder beitragen.

DVWO Mitgliedschaft im Europäischen Weiterbildungsverband ETDF

ETDF – European Training and Development Federation



Der ETDF wurde im Jahr 1996 gegründet und umfasst heute dreizehn Verbände in zehn europäischen Staaten mit mehr als 150.000 Erwachsenenbildnern. Der DVWO wurde im Jahr 2004 in den ETDF aufgenommen. In den Jahren 2005 – 2008 war die DVWO Gründungs-Präsidentin Renate Richter in Personal-Union Präsidentin des ETDF. Sie überzeugte die europäischen Delegierten mit einem Konzept, das die Umsetzung des EU- Programms zum „Lebenslangen Lernen“ unterstützt. „Erwachsenenbildner in ganz Europa sind Motor und Mentor zukünftiger personaler Entwicklungen. Die hierfür notwendige Professionalisierung der Trainer/Weiterbildner/innen wird von den europäischen Weiterbildnerverbänden unterstützt. Das ist wichtig in einer Zeit, in der lebensbegleitendes Lernen überwiegend durch diese Berufsgruppe angeleitet und begleitet wird. In Europa in den ETDF Verbänden und in Deutschland in den Mitgliedsverbänden des DVWO haben Trainer und Weiterbildner/innen für diese Zukunftsaufgaben ein professionelles und unterstützendes Netzwerk“ (Renate Richter).

The **ETDF-FEFD** is a non-profit organisation that aims to:

- Bring professionals in the field of human resource development together as a network, in order to exchange experience and information
- Promote the creation and development of national professional associations in the area of human resource development.
- Represent these associations' rights with public, national and European authorities.
- Encourage and support cooperation and collaborative activities in the area of human resource development.
- Provide for a collective representation, in Europe and globally, on human resource development and education projects, especially within the European Union.
- Protect the professionalism and ethics of professional training.
- And, in a broader context, to develop exchanges between men and women who have a professional skill and responsibilities in training and human resources to allow them to avail of different nationalities and cultures.

Leistungen für DVWO-Mitglieder:

- Beiträge, Artikel, Studien etc. der Verbände mit internationaler Relevanz können auf der Homepage des ETDF veröffentlicht werden
- Termine der Verbände mit internationaler Relevanz können auf der Homepage des ETDF veröffentlicht werden

- Kontaktaufnahme zu internationalen Partnern können durch die Geschäftsstelle vermittelt werden

Kontakt: VP-International@dvwo.de (Nachricht wird dann weiterleitet)
www.etdf-fejd.eu

DVWO Mitgliedschaft im Didacta Verband e.V. Verband der Bildungswirtschaft

Der Didacta Verband vertritt die Interessen von rund 200 Unternehmen und Organisationen der Bildungswirtschaft im In- und Ausland. Er bringt sich aktiv in die Debatten über die Weiterentwicklung der Bildungssysteme ein und informiert die Öffentlichkeit über wichtige Entwicklungen rund um die Bildung. Als ideeller Träger steht er hinter der weltweit größten Fachmesse für Bildung: der didacta - die Bildungsmesse. Zudem organisiert der Didacta Verband Beteiligung der Bildungswirtschaft an Auslandsmessen.

Leistungen für DVWO

- Teilnahme an Messen
- Teilnahme an Verbandsausschüssen mit inhaltlicher Arbeit

Didacta International

Mission

Exportförderung von Produkten und Dienstleistungen der Verbandsmitglieder mit Schwerpunkt in der Berufsbildung

Ziele

- Unterstützung der Mitglieder bei der Erschließung von Auslandsmärkten
- Stärkere Internationalisierung der didacta in Deutschland, sowohl auf Besucher- wie auf Ausstellerseite
- Gewinnung von exportorientierten Neumitgliedern

Ein separater Flyer ist beigelegt.

Auslandstermine

<http://www.didacta-verband.de/398.php>

Der DVWO wird durch André Jünger, Vizepräsident Internationale Angelegenheiten, im Ausschuss vertreten.

Kontakt: andre.juenger@juenger.de
www.didacta-verband.de

Internationale Verbände zu denen durch den ETDF Kontakt besteht

EUCIS – European Civil Society Platform on Lifelong Learning

The European Civil Society Platform on Lifelong Learning (EUCIS-LLL) gathers 25 European networks working in education and training. Together, these organisations cover all sectors of education and training including networks for secondary and higher education, vocational education and training, adult education and popular education; networks for students, school heads, parents, HRD professionals, teachers and trainers. Through its members, EUCIS-LLL embodies lifelong learning.

<http://www.eucis-lll.eu/>

EUCIS Vision: das EILL



Am 9. November hat EUCIS-LLL diversen Akteuren und Experten des (Weiter)Bildungswesens seine neue Vision vorgestellt: ein Europäisches Institut für Lebenslanges Lernen (EILL). Hauptziel dieses Konzeptes soll es sein, eine für alle zugängliche Plattform zu schaffen, die innerhalb Europas das Erkennen, Kommunizieren und Evaluieren von bewährten Praktiken und Projekten zu ‚Lebenslangem Lernen‘ ermöglicht. Die Vision ist also das Fungieren des EILL als transparente Transfer- und Schnittstelle für mehr Kooperation zwischen den Akteuren in Politik, Wissenschaft und an der Basis.

Der ETDF ist Mitglied im EUCIS

Leistungen für Mitglieder des DVWO:

- Aufnahme in eine Mailingliste, die über Veranstaltungen und Anfragen des EUCIS informiert

http://www.effe-eu.org/index.php?option=com_content&view=article&id=82:effe-colloquium-in-muenster&catid=9:welcome&Itemid=10&lang=de

IFTDO – International Federation of Training and Development Organizations

IFTDO was founded in Geneva, Switzerland in 1972 in order to develop and maintain a worldwide network committed to the identification, development and transfer of knowledge, skills and technology to enhance personal growth, human performance, productivity and sustainable development.

IFTDO is the most multinational, multicultural Training and Development organization in the world with a truly diverse Board of Directors leading the organization. Our members form a highly diverse network of human resource management and development organizations globally, linking HR professionals in HR societies, corporations, universities, consultancies, government organizations and enterprises. IFTDO currently represents more than 500,000 professionals in over 30 countries.

WHY WE ARE

IFTDO's vision is to be a unique and effective resource to the HRD profession working GLOBALLY for the betterment of life. IFTDO has as its fundamental and driving mission, to promote the concept of

HRD as an effective tool, across all sectors of society, in order to increase personal and organizational effectiveness.

WHAT WE DO

Conferences - IFTDO has global conferences that move from country to country each year, as well as regional conferences on a smaller scale that bring the benefits of getting together and sharing as professionals closer to home for many people and in a more affordable way.

Committee and Board Participation - IFTDO offers a uniquely global opportunity to learn and share while serving on committees and/or on the Board of Directors.

Publish and Present - There are extensive opportunities to publish and present to a large, diverse and powerful global audience both inside of the IFTDO community and externally.

Awards and Recognition - IFTDO has launched an awards and recognition program that is intended to each year celebrate the projects that have made a real difference, as well as, the effort and application of the people who have made them possible.

Resources - IFTDO enables access to the important publications of some of our large and internationally respected member organizations.

Representation - IFTDO represents the HR profession through its affiliation with the Economic and Social Council of the United Nations.

Projects - IFTDO has carried out a number of highly successful and influential projects globally.

[http:// www.iftdo.net/](http://www.iftdo.net/)

EAPM - European Association for People Management

The European Association for People Management (EAPM) was founded in 1962 by the national associations and professional institutions of personnel management in France, Germany, Sweden, Switzerland and the United Kingdom.

The following countries are members of the EAPM: Austria, Belgium, Bulgaria, Cyprus, Czech Republic, Denmark, Estonia, Finland, France, Germany, Greece, Hungary, Ireland, Italy, Latvia, Macedonia, Malta, Netherlands, Norway, Poland, Portugal, Romania, Russia, Serbia, Slovak Republic, Slovenia, Spain, Sweden, Switzerland, Turkey and the United Kingdom.

Each of the 31 countries is represented by its national association or professional institute of personnel management.

Profile

The Association forms an umbrella body of national organisations which represent HR professionals. It is purely professional and specialist in nature. It is an experience exchange organisation without profit-related objectives. It is independent of all employers', trade union, state or political bodies. The Association operates under Swiss Law.

Der ETDF führt Gespräche mit der EAPM über Kooperationsmöglichkeiten.

Das deutsche Mitglied dort ist die DGFP – Deutsche Gesellschaft für Führung und Personal.

<http://www.eapm.org/>

Weitere Internationale Organisationen

EAEA – European Association for the Education of Adults

Der Europäische Verband für Erwachsenenbildung (EAEA-European Association for the Education of Adults) ist auf europäischer Ebene der größte Zusammenschluss von Verbänden und Institutionen im Bereich der allgemeinen Erwachsenenbildung. Zurzeit zählt der Verband 127 Mitgliedsorganisationen in 43 Ländern.

Zu den Hauptaufgaben des EAEA gehören:

- Eintreten für die Belange von lebenslangem Lernen auf politischer Ebene in Europa
- Organisation von Seminaren und Fortbildungsveranstaltungen, diverse Veröffentlichungen im Bereich der Erwachsenenbildung, Koordination von europäischen Projekten
- Bereitstellung von Informationen und Dienstleistungen für unsere Mitglieder
- Internationale Kooperationen

Die EAEA fördert die Grundsätze der Lissabon-Strategie zur sozialen Eingliederung; sie fördert das Lernen Erwachsener und setzt sich für die Ausweitung des Zugangs und die Teilnahme aller an der formalen und nicht-formalen Erwachsenenbildung ein. Hierbei vertritt sie insbesondere unterrepräsentierte Gruppen.

Lernziele können die persönliche Entfaltung sein, sozialer Wandel, aktive Staatsbürgerschaft, Nachhaltigkeit, kulturelles und interkulturelles Bewußtsein und Wissen sowie die Entwicklung von Kompetenzen für den Beruf.

Der EAEA zielt darauf ab, seine Mitglieder bei deren Engagement in verschiedenen Aktivitäten, Partnerschaften, Politik, Entwicklung von Lehrplänen, Forschung, Sozialer Integration und Zusammenhalt, Teilhabe an Demokratie und der Bekämpfung von Armut und Diskriminierung zu unterstützen und die Ergebnisse zu verbreiten.

<http://www.eaea.org/de/index.php?k=2087>

CEDEFOP – European Center für the Develop of Vocational Training

Cedefop's mission is to support development of European VET policies and contribute to their implementation.

Cedefop's strategic objective is to 'strengthen European cooperation and support the European Commission, Member States and social partners in designing and implementing policies for an attractive VET that promotes excellence and social inclusion'.

The strategic objective is supported by three medium-term priorities for 2012-14:

- Supporting modernisation of VET systems
- Careers and transitions – Continuing VET, adult and work-based learning
- Analysing skills and competence needs to inform VET provision

The **medium-term priorities** guide the activities of Cedefop's annual work programmes and ensure continuity of work allowing the necessary flexibility to respond to changing needs.

[*http://www.cedefop.europa.eu/EN/*](http://www.cedefop.europa.eu/EN/)